

ПОЛОЖЕНИЕ
о лагере труда и отдыха МБОУ СОШ с.Бошняково имени Дорошенкова П.И.

1. Общие положения

1.1. Пришкольный лагерь труда и отдыха открывается на основании приказа по МБОУ СОШ с.Бошняково имени Дорошенкова П.И. (далее – учреждение) и комплектуется из числа обучающихся образовательного учреждения. Зачисление производится на основании заявления родителей (законных представителей).

1.2. Содержание, формы и методы работы лагеря труда и отдыха определяются его педагогическим коллективом исходя из принципов гуманности, демократизма, поощрения инициативы и самостоятельности учащихся, учета индивидуальных и возрастных особенностей детей.

1.3. Деятельность лагеря регламентируется Уставом учреждения, Правилами поведения обучающихся, настоящим Положением.

1.4. В лагере должны быть созданы необходимые условия для питания, медицинского обслуживания, обеспечения отдыха и развлечений, физкультурно-оздоровительной работы, экскурсионной деятельности, развития разнообразных творческих способностей детей и подростков.

1.5. Комплектование лагеря осуществляется по количеству, рекомендуемому Управлением образования Углегорского городского округа.

1.6. При комплектовании лагеря первоочередным правом пользуются учащиеся из категории детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

1.7. Лагерь функционирует в период летних каникул, июнь – июль, в течение 21 календарного дня за одну смену (15 рабочих дней).

2. Организация деятельности лагеря

2.1. Летний лагерь труда и отдыха на базе МБОУ СОШ с.Бошняково имени Дорошенкова П.И. открывается приказом директора учреждения на основании санитарно-эпидемиологического заключения, выданного ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Сахалинской области.

2.2. Летний трудовой лагерь создается для лиц, достигших возраста 14 лет (далее - подростки).

2.3. Целями деятельности трудового лагеря являются:

- а) вовлечение подростков в общественно-полезную деятельность;
- б) трудовое воспитание и формирование личностных качеств подростков;

в) социально-трудовая подготовка подростков, приобретение ими практических трудовых умений и навыков;

г) обучение подростков основам техники безопасности и охраны труда при выполнении работ, предусмотренных программой трудового лагеря;

д) развитие разносторонних интересов подростков, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, а также в занятиях физической культурой, спортом и туризмом;

е) создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья, профессионального самоопределения и творческого труда подростков;

ж) формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, общей культуры подростков;

з) социализация подростков, развитие коммуникативных и лидерских качеств подростков, профессиональная ориентация подростков.

7. Летний трудовой лагерь:

а) организует трудовую деятельность подростков в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, формирование у подростков трудовых навыков, вовлечение их в общественно-полезную деятельность с учетом их возрастных особенностей и состояния здоровья в соответствии с санитарным и трудовым законодательством Российской Федерации;

б) осуществляет культурно -досуговую, туристскую, краеведческую, экскурсионную деятельность, обеспечивающую рациональное использование свободного времени подростков, их духовно-нравственное развитие, приобщение к ценностям культуры и искусства;

в) осуществляет деятельность, направленную на:

развитие творческого потенциала и всестороннее развитие способностей у подростков;

развитие физической культуры и спорта подростков, в том числе на физическое развитие и укрепление здоровья подростков;

г) организует питание подростков в трудовом лагере;

д) обеспечивает безопасные условия жизнедеятельности, в том числе трудовой деятельности подростков;

е) организует оказание медицинской помощи подросткам в период их пребывания в трудовом лагере, формирование навыков здорового образа жизни у подростков;

ж) осуществляет психолого-педагогическую деятельность, направленную на улучшение психологического состояния подростков и их адаптацию к условиям трудового лагеря.

2.4. Предметом деятельности трудового лагеря являются организация трудовой деятельности подростков, не требующей квалификации, трудовое воспитание подростков, организация профессиональной ориентации подростков, организация отдыха и оздоровления подростков в трудовом лагере.

2.5. Целями деятельности трудового лагеря являются:

- а) вовлечение подростков в общественно-полезную деятельность;
- б) трудовое воспитание и формирование личностных качеств подростков;
- в) социально-трудовая подготовка подростков, приобретение ими практических трудовых умений и навыков;
- г) обучение подростков основам техники безопасности и охраны труда при выполнении работ, предусмотренных программой трудового лагеря;
- д) развитие разносторонних интересов подростков, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, а также в занятиях физической культурой, спортом и туризмом;
- е) создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья, профессионального самоопределения и творческого труда подростков;
- ж) формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, общей культуры подростков;
- з) социализация подростков, развитие коммуникативных и лидерских качеств подростков, профессиональная ориентация подростков.

2.6. Летний трудовой лагерь:

- а) организует трудовую деятельность подростков в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, формирование у подростков трудовых навыков, вовлечение их в общественно-полезную деятельность с учетом их возрастных особенностей и состояния здоровья в соответствии с санитарным и трудовым законодательством Российской Федерации;
- б) осуществляет культурно-досуговую, туристскую, краеведческую, экскурсионную деятельность, обеспечивающую рациональное использование свободного времени подростков, их духовно-нравственное развитие, приобщение к ценностям культуры и искусства;
- в) осуществляет деятельность, направленную на:
 - г) развитие творческого потенциала и всестороннее развитие способностей у подростков;
 - д) развитие физической культуры и спорта подростков, в том числе на физическое развитие и укрепление здоровья подростков;

- е) организует питание подростков в трудовом лагере;
- ж) обеспечивает безопасные условия жизнедеятельности, в том числе трудовой деятельности подростков;
- з) организует оказание медицинской помощи подросткам в период их пребывания в трудовом лагере, формирование навыков здорового образа жизни у подростков;
- и) осуществляет психолого-педагогическую деятельность, направленную на улучшение психологического состояния подростков и их адаптацию к условиям трудового лагеря.

2.7. Подростки направляются в летний трудовой лагерь при отсутствии медицинских противопоказаний для пребывания подростка в летнем трудовом лагере.

2.8. Пребывание подростков в летнем трудовом лагере регулируется законодательством Российской Федерации и срочным трудовым договором, заключенным в соответствии со ст.59 Трудового кодекса РФ.

2.9. Трудовая деятельность подростков осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

2.10. Летний трудовой лагерь работает в режиме пятидневной рабочей недели с выходными днями (суббота, воскресенье).

2.11. Администрация школы в подготовительный период знакомит родителей (законных представителей) с настоящим Положением, летней образовательно-оздоровительной программой образовательного учреждения и другими документами, регламентирующими организацию отдыха, оздоровления и занятости детей в летний период.

2.12. На период функционирования летнего трудового лагеря начальником является директор учреждения, который назначает, формирует кадровый состав лагеря, (воспитателей, обслуживающий персонал, персонал пищеблока) из числа штатного состава учреждения, а также привлечённых на основании заключенных трудовых договоров работников, деятельность которых определяется их должностными инструкциями.

2.13. Каждый работник лагеря допускается к работе после прохождения медицинского осмотра и санитарно-гигиенической учёбы с соответствующими отметками в санитарной книжке.

2.14. Организация питания детей и подростков в лагере, осуществляется на пищеблоке учреждения.

2.15. Питание детей и подростков производится по десятидневному меню, составленному с учетом норм потребления, сезонности, установленной постановлением администрации стоимости набора продуктов питания на 1-го ребёнка в день, продолжительности нахождения подростков в лагере.

2.16. Медицинское обеспечение подростков осуществляется медицинским работником ГБУЗ СО «Углегорская ЦРБ», закреплённым за школой на период работы летнего трудового лагеря.

2.17. При приеме на работу в летний трудовой лагерь работники проходят инструктаж

по технике безопасности, охране труда, правилам пожарной безопасности и охраны жизни людей на водных объектах, антитеррористической безопасности, предупреждению несчастных случаев с детьми.

2.18. Руководитель и работники летнего трудового лагеря несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за пребывание подростков в трудовом лагере, их жизнь и здоровье.

2.19. Финансовое обеспечение деятельности трудового лагеря осуществляется в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

3. Кадровое обеспечение

3.1. Приказом по учреждению назначаются воспитатели лагеря, состав работников пищеблока, обслуживающий персонал из числа штатных работников учреждения, а также из числа привлечённых на основании заключённых трудовых договоров работников.

3.2. Начальник лагеря (директор учреждения) назначает старшего воспитателя, с возложением на него ответственности за жизнь и здоровье детей, ведение и представление в инстанции необходимой финансовой и иной документации, организацию воспитательной деятельности, осуществление связи с культурно – просветительскими и спортивными учреждениями.

3.3. Воспитатели осуществляют воспитательную деятельность по плану лагеря, проводят мероприятия, следят за соблюдением режима дня, правил безопасного поведения, правил пожарной безопасности, отвечают за жизнь и здоровье участников лагеря.

3.4. Штатное расписание летнего трудового лагеря утверждается образовательным учреждением, на базе которого он организован.

3.5. К работе в летнем трудовом лагере допускаются лица, не имеющие установленных законодательством Российской Федерации ограничений на занятие соответствующей трудовой деятельностью, а также прошедшие в соответствии с Порядком, установленным регламентирующими документами российской Федерации предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования).

3.6. Для работы в летнем трудовом лагере работнику необходимо представить медицинское заключение о состоянии здоровья, справку об отсутствии судимости.

3.7. Каждый работник летнего трудового лагеря должен быть ознакомлен с условиями труда, правилами внутреннего трудового распорядка лагеря и своими должностными обязанностями, пройти инструктаж по технике безопасности, охране труда, правилам пожарной безопасности, охране жизни людей на водных объектах, антитеррористической безопасности, предупреждению несчастных случаев с детьми.

3.8. Начальник лагеря (директор учреждения) и все работники летнего трудового лагеря несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за пребывание детей в школьном лагере, их жизнь и здоровье.

4. Права и обязанности учащихся, зачисленных в летний оздоровительный лагерь

4.1. Учащиеся, зачисленные в летний трудовой лагерь, имеют право:

- на временное прекращение посещения лагеря по болезни;
- на свободное участие в запланированных досуговых мероприятиях;
- на участие в самоуправлении лагеря.

4.2. Учащиеся, зачисленные в летний трудовой лагерь, обязаны:

- выполнять требования данного Положения, других локальных актов и документов, регламентирующих деятельность лагеря;
- бережно относиться к используемому имуществу;
- выполнять законные требования администрации и работников лагеря.

5. Охрана жизни и здоровья детей

5.1. Начальник летнего трудового лагеря и весь персонал несут ответственность за полную безопасность жизни и здоровья детей, находящихся в лагере, в соответствии с установленной должностными инструкциями компетенцией.

5.2. Начальник летнего трудового лагеря проводит инструктаж по технике безопасности для сотрудников, а воспитатели — для детей, под личную подпись инструктируемых.

5.3. Работники летнего трудового лагеря и учащиеся обязаны строго соблюдать дисциплину, выполнять правила внутреннего распорядка, режим дня, план работы. Не допускается уход учащегося с территории лагеря без разрешения руководителя его трудового объединения.

5.4. Ответственность за перевозку детей всеми видами транспорта возлагается на начальника лагеря. Запрещается перевозка детей на грузовых машинах.

5.5. Организация походов и экскурсий производится на основании соответствующих инструкций директора образовательного учреждения.

5.6. В летнем трудовом лагере действует план эвакуации на случай пожара и чрезвычайных ситуаций.

5.7. Организация питания осуществляется на основе примерных норм питания, установленных требованиями СанПиН №2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи». За качество питания несет ответственность бракеражная комиссия, утвержденная директором школы на время работы лагеря.

5.8. Ответственность за перевозку детей всеми видами транспорта возлагается на начальника лагеря. Запрещается перевозка детей на грузовых машинах.

5.9. Организация походов и экскурсий производится на основании соответствующих инструкций директора образовательного учреждения.

6. Финансовое обеспечение

6.1. Летний трудовой лагерь содержится за счет средств муниципального бюджета, и привлечённых средств из родительской оплаты за путёвки, установленной распорядительными документами Управления образования Углегорского городского округа.

7. Ответственность

7.1. Учреждение несёт ответственность:

- за создание качественных и безопасных условий для функционирования школьного лагеря;

— за действия (бездействия), повлекшие за собой последствия, опасные для жизни и здоровья детей, или иное нарушение их прав;

— за целевое расходование финансовых средств местного бюджета;

— за своевременное представление финансовых отчётов.

7.2. Порядок привлечения к ответственности устанавливается действующим законодательством.